

Zarządzenie nr 17/2019

Dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Słupsku

z dnia 10 lipca 2019 r.

zmieniające Regulamin Wynagradzania Pracowników Zarządu Dróg Powiatowych w Słupsku

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dn. 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (j.t. Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (j.t. Dz.U. z 2018 r. Poz. 936) w uzgodnieniu z przedstawicielem pracowników

zarządzam co następuje:

§ 1

W regulaminie Wynagradzania Pracowników Zarządu Dróg Powiatowych w Słupsku, ustalonym zarządzeniem nr 34/2018 Dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych z dnia 9 listopada 2018 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. załącznik Nr 1 Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie jak w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia,
2. załącznik Nr 2 Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie jak w załączniku Nr 2 do niniejszego zarządzenia,
3. załącznik Nr 3 Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie jak w załączniku Nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania pozostają bez zmian.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Głównemu Księgowemu.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
mgr inż. Mariusz Ożarek

Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania

Tabela określająca wymagania kwalifikacyjne (wykształcenie oraz umiejętności zawodowe, staż pracy w latach) pracowników.

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1.	Dyrektor (kierownik) jednostki, naczelnik	XIX-XX	wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2.	Zastępca dyrektora (kierownik) jednostki	XVII-XX	wyższe ²⁾	5
3.	Główny księgowy	XVI-XIX	według odrębnych przepisów	
4.	Kierownik zespołu (Kierownik Obwodu drogowego)	X-XVII	wyższe ²⁾	5
5.	Kierownik sekcji (zmiany, referatu)	X-XVI	wyższe ²⁾	4

Stanowiska urzędnicze				
1.	Główny specjalista, programista	XII-XVII	wyższe ²⁾	4
2.	Starszy specjalista	X-XV	wyższe ²⁾	3
3.	Starszy specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny prac	X-XV	według odrębnych przepisów	
4.	Specjalista	VIII-XV	wyższe ²⁾	2
			średnie ³⁾	3
5.	Samodzielny referent, starszy księgowy	VII-XIII	wyższe ²⁾	2
			średnie ³⁾	4
6.	Starszy referent, księgowy	VI-XII	wyższe ²⁾	----
			średnie ³⁾	2
7.	Referent	V-XI	średnie ³⁾	----
8.	Kierownik zespołu inspektorów nadzoru, kierownik nadzoru inwestorskiego	XIV-XVII	wyższe ²⁾ i uprawnienia budowlane	7
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	Sekretarka	IV-XI	średnie ³⁾	----
2.	Pomoc administracyjna	III-IX	średnie ³⁾	----

Q

3.	Kierowca- operator maszyn specjalnych	IX-XII	według odrębnych przepisów	
4.	Kierowca samochodu ciężarowego: - powyżej 13 ton, - od 3,5 do 13 ton, - do 3,5 ton	VIII-XI VII-X V-IX		
5.	Kierowca samochodu dostawczego	VII-X		
6.	Kierowca samochodu towarowo - osobowego	IX-XI	według odrębnych przepisów	
7.	Kierowca ciągnika	V-IX		
8.	Kierowca samochodu osobowego	V-IX		
10.	Majster	IX-XIV		
12.	Robotnik wysoko wykwalifikowany	VI-XI	zasadnicze ⁴⁾	3
13.	Robotnik wykwalifikowany	V-X	średnie ³⁾	----
			zasadnicze ⁴⁾	
14.	Robotnik gospodarczy	II-VIII	podstawowe ⁵⁾	----
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X- XV	wyższe ²⁾	5
		VIII-XIV	wyższe ²⁾	4
			średnie ³⁾	5
		VII-XIII	wyższe ²⁾	2
średnie ³⁾	4			
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VI-XII	wyższe ²⁾	----
		V-XI	średnie ³⁾	2
XVII. Zarządy dróg wojewódzkich, rejony dróg wojewódzkich, zarządy dróg powiatowych, zarządy dróg miejskich, mostów i ulic, gospodarstwa pomocnicze				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	Inżynier ruchu	XVIII-XIX	wyższe ²⁾	7
2.	Główny inżynier	XVII-XVIII	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane	6
3.	Główny mechanik	XVII-XVIII	wyższe ²⁾	6
4.	Kierownik służby interwencyjnej	XVI-XVIII	wyższe ²⁾	5
5.	Kierownik pracowni projektowej	XV-XVIII	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane	5
6.	Kierownik: zakładu produkcyjnego, bazy sprzętu i transportu	XII-XVIII	wyższe ²⁾	3
			średnie ³⁾	5
7.	Kierownik robót, kierownik wytwórni	XII-XVIII	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia	3

Q

			budowlane średnie ³⁾ oraz uprawnienia budowlane	5
8.	Starszy projektant	XIII-XV	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane	3
			średnie ³⁾ oraz uprawnienia budowlane	6
9.	Starszy dyspozytor	XI-XV	wyższe ²⁾	3
			średnie ³⁾	5
10.	Dyspozytor	X-XIV	średnie ³⁾	3
11.	Asystent inspektora nadzoru	X-XIII	wyższe ²⁾	2
			średnie ³⁾	4

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930)

2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania

Tabela określająca minimalną i maksymalną kwotę wynagrodzenia zasadniczego pracowników.

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w złotych
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1.	Dyrektor (kierownik) jednostki, naczelnik	XIX - XX	2400	6200
2.	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki	XVII - XX	2100	6200
3.	Główny księgowy	XVI - XIX	2000	5900
4.	Kierownik zespołu (Kierownik Obwodu drogowego)	X - XVII	1880	5500
5.	Kierownik sekcji (zmiany, referatu)	X - XVI	1880	5300

Stanowiska urzędnicze				
1.	Główny specjalista, programista	XII - XVII	1920	5500
2.	Starszy specjalista	X - XV	1880	5100
3.	Starszy specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny prac	X-XV	według odrębnych przepisów	
4.	Specjalista	VIII - XV	1840	5100
5.	Samodzielny referent, starszy księgowy	VII - XIII	1820	4700
6.	Starszy referent, księgowy	VI- XII	1800	4500
7.	Referent	V - XI	1780	4300
8.	Kierownik zespołu inspektorów nadzoru, kierownik nadzoru inwestorskiego	XIV - XVII	1960	5500
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	Sekretarka	IV - X	1760	4000
2.	Pomoc administracyjna	III - IX	1740	3700
3.	Kierowca - operator maszyn specjalnych	IX - XII	1860	4500
4.	Kierowca samochodu ciężarowego: - powyżej 13 ton, - od 3,5 do 13 ton, - do 3,5 ton	VIII - XI	1840	4300
		VII - X	1820	4000
		V - IX	1780	3700

Q

5.	Kierowca samochodu dostawczego	VII - X	1820	4000
6.	Kierowca samochodu towarowo - osobowego	IX - XI	1860	4300
7.	Kierowca ciągnika	V - IX	1780	3700
8.	Kierowca samochodu osobowego	V - IX	1780	3700
9.	Starszy mistrz	IX - XIV	1860	4900
10.	Majster	IX - XIV	1860	4900
11.	Mistrz	VII - XIII	1820	4700
12.	Robotnik wysoko wykwalifikowany	VI - XI	1800	4300
13.	Robotnik wykwalifikowany	V - X	1780	4000
14.	Robotnik gospodarczy (magazynowy)	II - VIII	1720	3400
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X - XV	1880	5100
		VIII - XIV	1840	4900
		VII - XIII	1820	4700
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VI - XIII	1800	4700
		V - XI	1780	4300

XVII. Zarządy dróg wojewódzkich, rejony dróg wojewódzkich, zarządy dróg powiatowych, zarządy dróg miejskich, mostów i ulic, gospodarstwa pomocnicze

Stanowiska pomocnicze i obsługi

1.	Inżynier ruchu	XVIII - XIX	2200	5900
2.	Główny inżynier	XVII - XVIII	2100	5700
3.	Główny mechanik	XVII - XVIII	2100	5700
4.	Kierownik służby interwencyjnej	XVI - XVIII	2000	5700
5.	Kierownik pracowni projektowej	XV - XVIII	1980	5700
6.	Kierownik: zakładu produkcyjnego, bazy sprzętu i transportu	XII - XVIII	1920	5700
7.	Kierownik robót, kierownik wytwórni	XII - XVIII	1920	5700
8.	Starszy projektant	XIII - XV	1940	5100
9.	Starszy dyspozytor	XI - XV	1900	5100
10.	Dyspozytor	X - XIV	1880	4900
11.	Asystent inspektora nadzoru	X - XIII	1880	4700

Q

Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania

Tabela minimalnego i i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
1	2	3
I	1700	2000
II	1720	2100
III	1740	2250
IV	1760	2400
V	1780	2600
VI	1800	2800
VII	1820	3100
VIII	1840	3400
IX	1860	3700
X	1880	4000
XI	1900	4300
XII	1920	4500
XIII	1940	4700
XIV	1960	4900
XV	1980	5100
XVI	2000	5300
XVII	2100	5500
XVIII	2200	5700
XIX	2400	5900
XX	2600	6200

Q

UZASADNIENIE

do projektu zarządzenia Dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych zmieniającego Regulamin Wynagradzania Pracowników Zarządu Dróg Powiatowych w Słupsku

Konieczność zmian w obowiązującym Regulaminie Wynagradzania Pracowników Zarządu Dróg Powiatowych w Słupsku wynika z potrzeby dostosowania zapisów dotyczących maksymalnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego pracowników w poszczególnych kategoriach zaszeregowania do aktualnych potrzeb pracodawcy.

GŁÓWNY KSIĘGOWY

mgr Małgorzata Tejc

