

**ZARZĄDZENIE NR 20/2024**  
**Dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Słupsku**  
**z dnia 05 sierpnia 2024 r.**

**zmieniające Zarządzenie Nr 11/2023 Dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Słupsku  
z dnia 30 czerwca 2023 r. w sprawie ustalenia Regulamin Wynagradzania Pracowników**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dn. 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (j.t. Dz.U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (j.t. Dz.U. z 2024 r. Poz. 1071) w uzgodnieniu z przedstawicielami pracowników

zarządzam, co następuje:

§ 1. W regulaminie Wynagradzania Pracowników Zarządu Dróg Powiatowych w Słupsku, ustalonym zarządzeniem nr 11/2023 Dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych z dnia 30 czerwca 2023 r. zmienionym zarządzeniem Nr 12/2023 Dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych z dnia 3 lipca 2023 r. i zarządzeniem Nr 32/2023 Dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych z dnia 14 grudnia 2023 r. wprowadzam następujące zmiany:

1. załącznik Nr 1 Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie jak w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia,
2. załącznik Nr 2 Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie jak w załączniku Nr 2 do niniejszego zarządzenia,
3. uchylam załącznik Nr 3 Regulaminu wynagradzania.

§ 2. Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania pozostają bez zmian.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Głównemu Księgowemu.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników, poprzez jego umieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej Zarządu Dróg Powiatowych w Słupsku z mocą obowiązującą od 1.08.2024 roku.

**DYREKTOR**  
**mgr inż. Mariusz Ożarek**

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 20/2024  
Dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Słupsku  
z dnia 05.08.2024 r.

Załącznik nr 1 do Regulaminu  
Wynagradzania

**Tabela określająca wymagania kwalifikacyjne ( wykształcenie oraz umiejętności zawodowe, staż pracy w latach) pracowników.**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>				
1.	Dyrektor (kierownik) jednostki, naczelnik	XVIII-XX	wyższe <sup>2)</sup> lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2.	Zastępca dyrektora (kierownik) jednostki	XVII-XIX	wyższe <sup>2)</sup>	5
3.	Główny księgowy	XV-XIX	według odrębnych przepisów	
4.	Kierownik zespołu (Kierownik Obwodu drogowego)	XIII-XVII	wyższe <sup>2)</sup>	4
5.	Kierownik sekcji (zmiany, referatu)	XIII-XVII	wyższe <sup>2)</sup>	4
<b>Stanowiska urzędnicze</b>				
1.	Główny specjalista	XIII-XVII	wyższe <sup>2)</sup>	4
2.	Starszy specjalista, starszy księgowy	XI-XV	wyższe <sup>2)</sup>	3
			średnie <sup>3)</sup>	5
3.	Specjalista	X-XV	wyższe <sup>2)</sup>	-
			średnie <sup>3)</sup>	3
4.	Samodzielny referent	X-XIII	wyższe <sup>2)</sup>	1
			średnie <sup>3)</sup>	4
5.	Starszy referent, księgowy	IX-XII	wyższe <sup>2)</sup>	----
			średnie <sup>3)</sup>	2
6.	Referent	VIII-XI	średnie <sup>3)</sup>	1
7.	Młodszy księgowy, młodszy referent	VII-X	średnie <sup>3)</sup>	----
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>				
1.	Inżynier ruchu	XVI-XIX	wyższe <sup>2)</sup>	6
2.	Główny inżynier	XVI-XVIII	wyższe <sup>2)</sup> oraz uprawnienia budowlane	6

3.	Kierownik: zakładu produkcyjnego, bazy sprzętu i transportu	XII-XVII	wyższe <sup>2)</sup>	3
			średnie <sup>3)</sup>	5
4.	Asystent inspektora nadzoru	X-XIII	wyższe <sup>2)</sup>	2
			średnie <sup>3)</sup>	4
5.	Sekretarka	VII-XI	średnie <sup>3)</sup>	----
6.	Pomoc administracyjna	IV-IX	zasadnicze <sup>4)</sup>	----
7.	Majster	IX-XIV	średnie <sup>3)</sup>	3
8.	Starszy robotnik	IV-XI	zasadnicze <sup>4)</sup>	----
9.	Robotnik	II-VIII	podstawowe <sup>5)</sup>	----
<b>Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych</b>				
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X- XV	wyższe <sup>2)</sup>	5
		VIII-XIV	wyższe <sup>2)</sup>	4
			średnie <sup>3)</sup>	5
		VII-XIII	wyższe <sup>2)</sup>	2
średnie <sup>3)</sup>	4			
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VI-XII	wyższe <sup>2)</sup>	----
		V-XI	średnie <sup>3)</sup>	2

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930)

2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Załącznik nr 2 do Zarządzenia nr 20/2024  
Dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Słupsku  
z dnia 05.08.2024 r.

Załącznik nr 2 do Regulaminu  
wynagradzania

**Tabela minimalnego i i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia  
zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy  
o pracę**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna kwota w złotych</b>	<b>Maksymalna kwota w złotych</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
I	4000	4300
II	4050	4500
III	4100	4700
IV	4150	4900
V	4200	5100
VI	4250	5350
VII	4300	5600
VIII	4350	5900
IX	4400	6200
X	4500	6500
XI	4600	6800
XII	4700	7100
XIII	4800	7400
XIV	4900	7700
XV	5000	8000
XVI	5200	8400
XVII	5400	8800
XVIII	5600	9200
XIX	5900	9600
XX	6200	10000